

Ongekende mogelijkheden

Regionale opgaven voor het onbenutte arbeidspotentieel in een krappe arbeidsmarkt'

Dr. Arjen Edzes, Hanze / RUG
Dr. Joost van de Weide, Windesheim

Groningen, 11 juni 2025

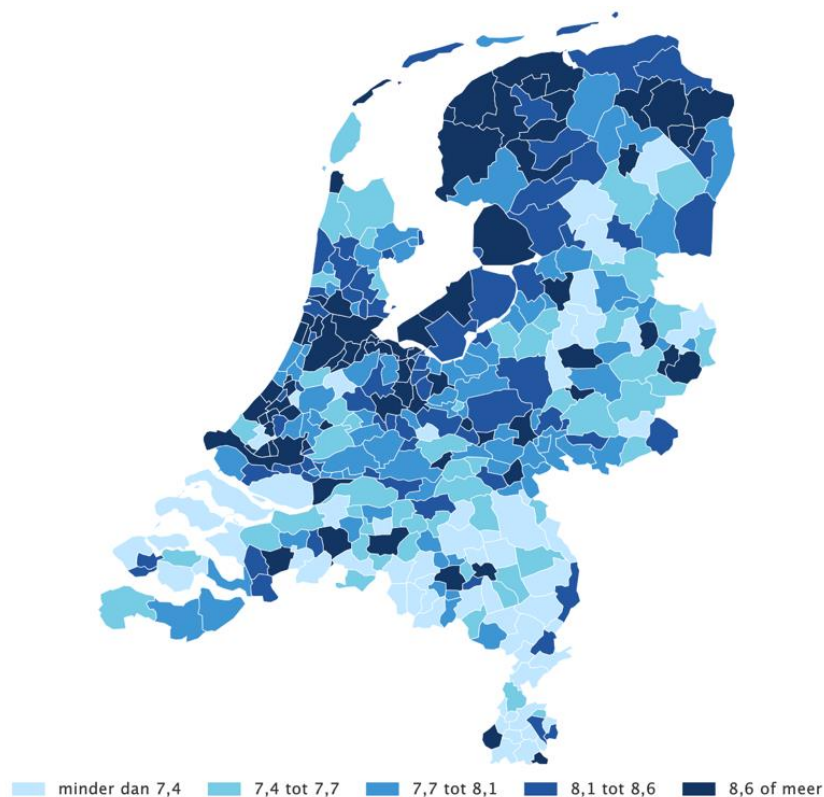


Ongekende mogelijkheden!

Regionale opgaven voor het onbenutte arbeidspotentieel in een krappe arbeidsmarkt

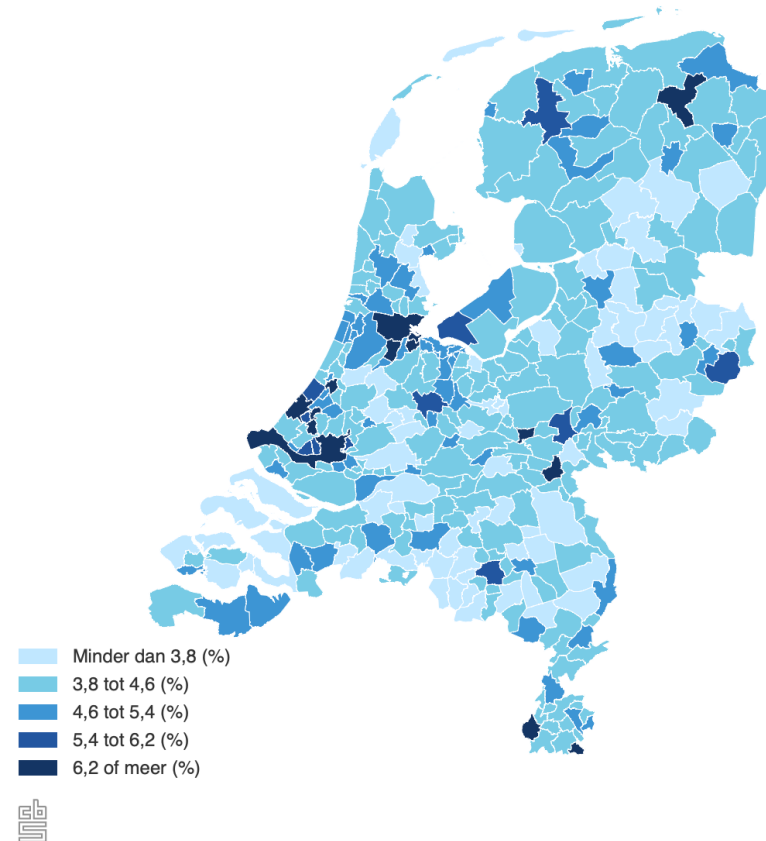


Onbenut arbeidspotentieel, 2023



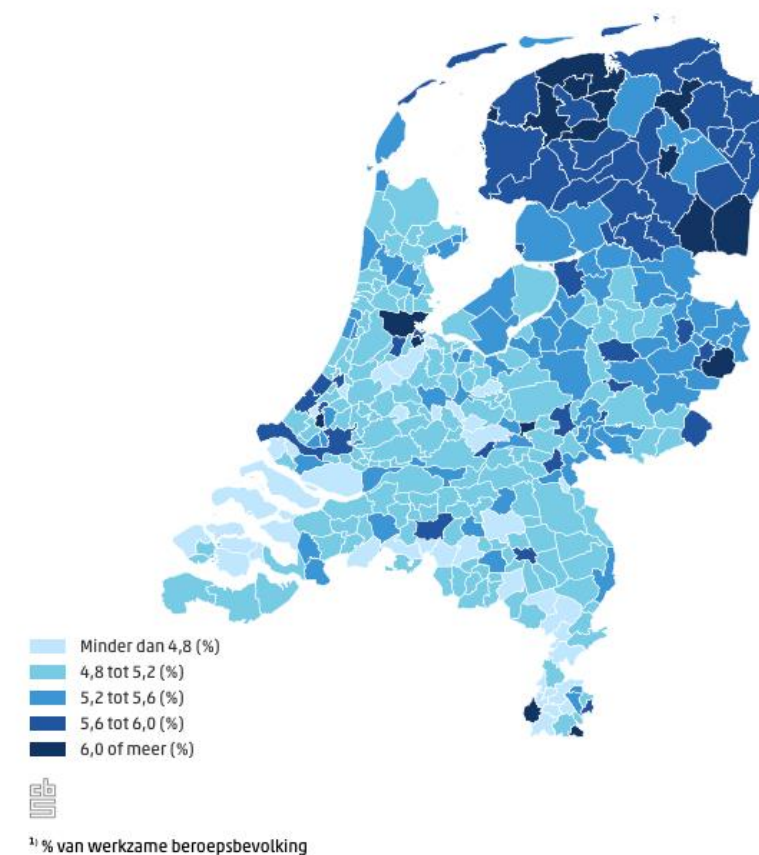
Als percentage van de potentiële beroepsbevolking 2023

Werklozen en semiwerklozen¹⁾ naar gemeente, 2022



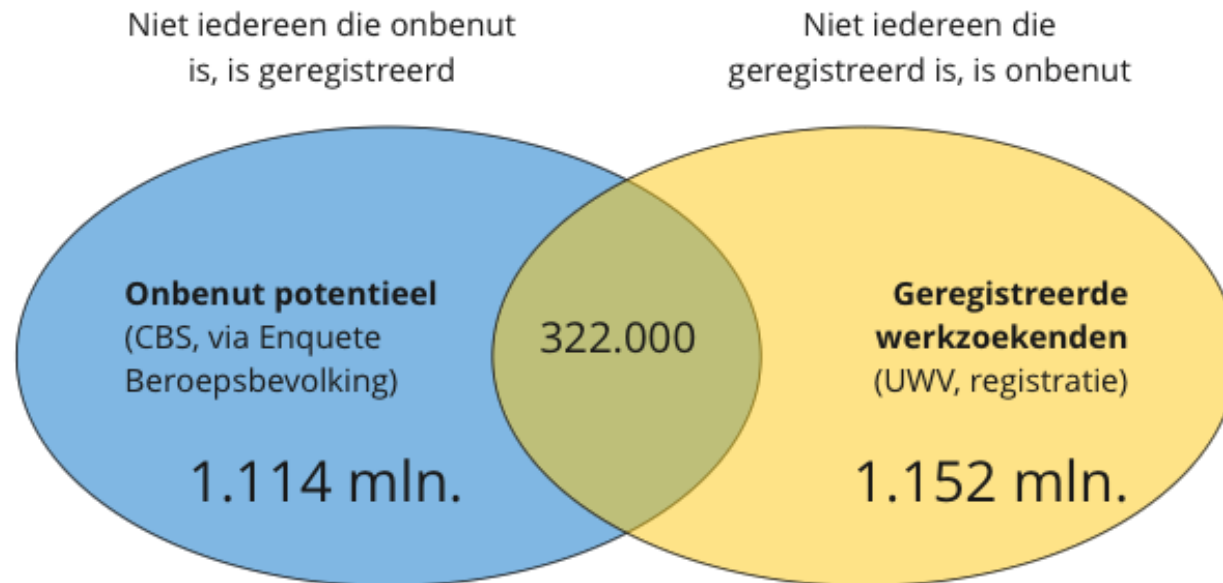
1) In deze figuur worden werklozen samen met de semiwerklozen afgezet tegen de totale bevolking van 15 tot 75 jaar (werkenden en niet-werkenden). Het CBS presenteert de werkloosheid normaal gesproken als aandeel van de beroepsbevolking (werkenden plus werklozen).

Onderbenutte deeltijders¹⁾ naar gemeente, 2022

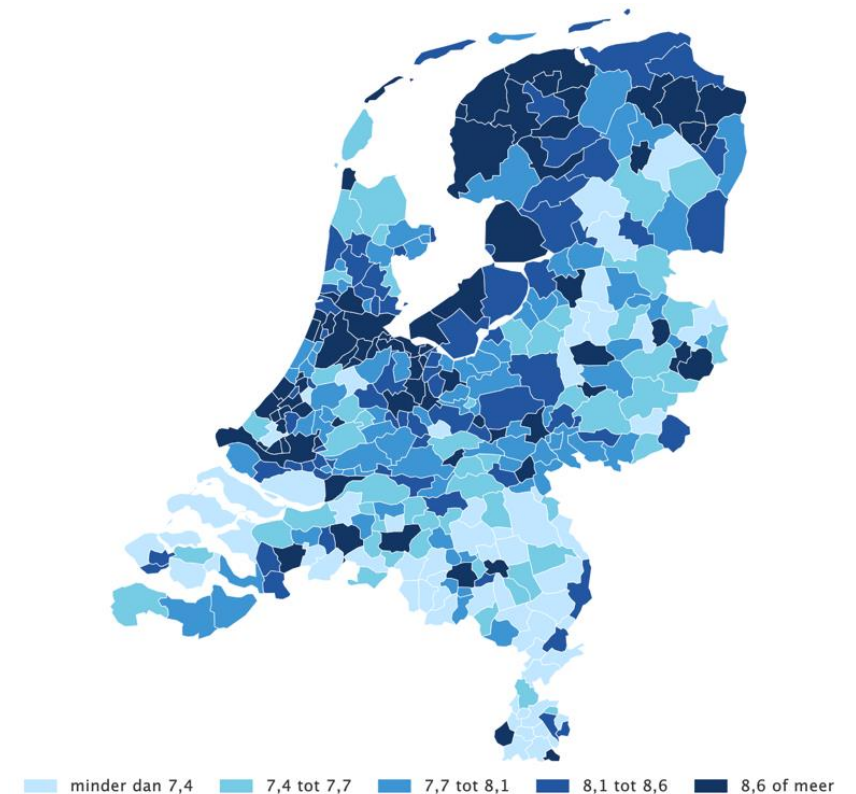


De boekhouding van de arbeidsmarkt

Onbenut arbeidspotentieel in Nederland, juni 2022

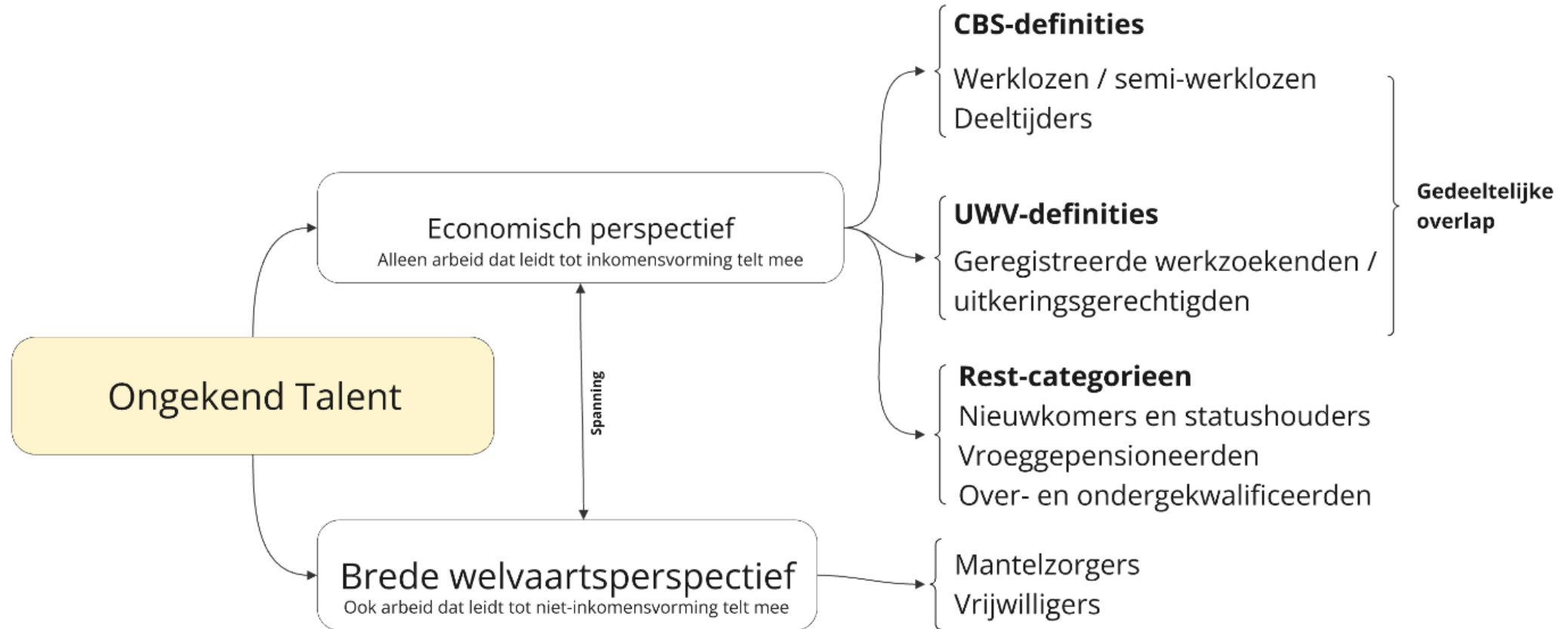


Onbenut arbeidspotentieel, 2023



Als percentage van de potentiële beroepsbevolking 2023

Het onbenutte arbeidspotentieel



Wat opvalt....

1. Het is een heterogene doelgroep. Iedere groep kent zijn eigen benaderwijzen.
2. Onderbenutting wordt overschat. Reële omvang is vele malen kleiner.
3. Beeld is vaak statisch, in de praktijk veel dynamiek
4. Fragmentatie aan projecten en gericht op doelgroep

1. Uitkeringsgerechtigden

- Participatiewet
- WW
- WIA, WAJONG

2. Deeltijders

- Niet schoolgaande deeltijders
- Schoolgaande deeltijders

3. Statushouders / Vluchtelingen

4. Gevangenen

5. Gepensioneerden

6. Restgroep (NUG-werkzoekenden uitgezonderd 1-5)

7. Kwalitatieve mismatches

8. Organisatorische mismatches

Het onbenutte arbeidspotentieel bestaat niet

- Verschillen in bagage (kennis, intelligentie, gezondheid, arbeidsvermogen, netwerken)
- Verschillen in nastreven doelen (werk, bestaanszekerheid, geluk)
- Verschillen in reactie (actie, verzet, berusting, terugtrekken)
- Verschillen in gebruik kanalen voor onderhoud (legaal / illegaal, formeel / informeel)

Conformisten



Ritualisten



Calculerenden



Retraitisten



Ondernemenden



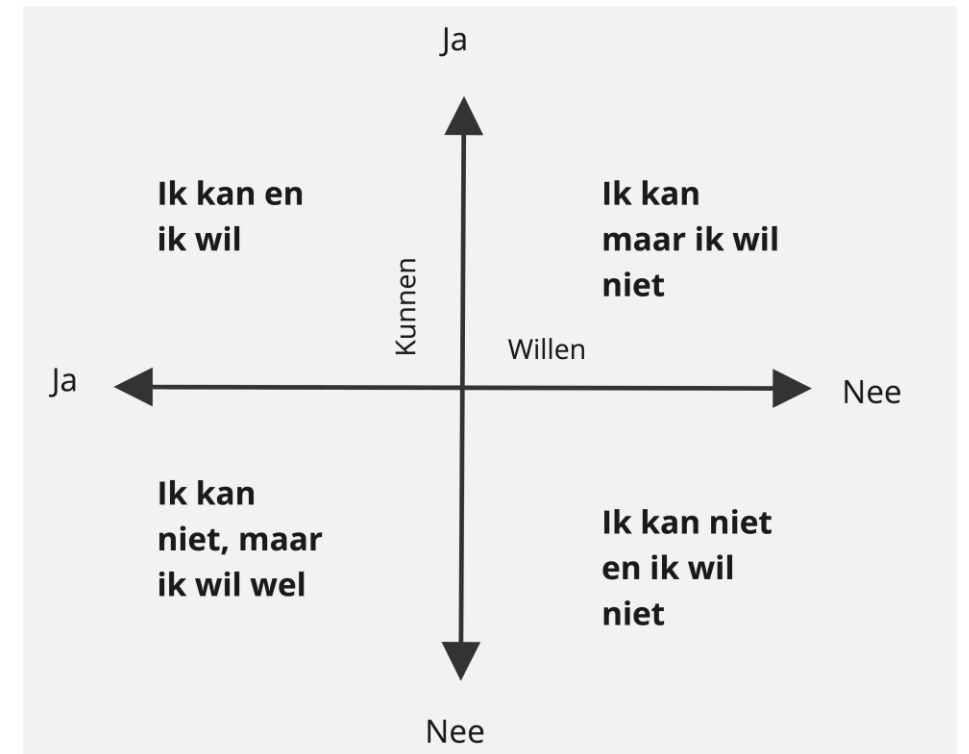
Autonomen



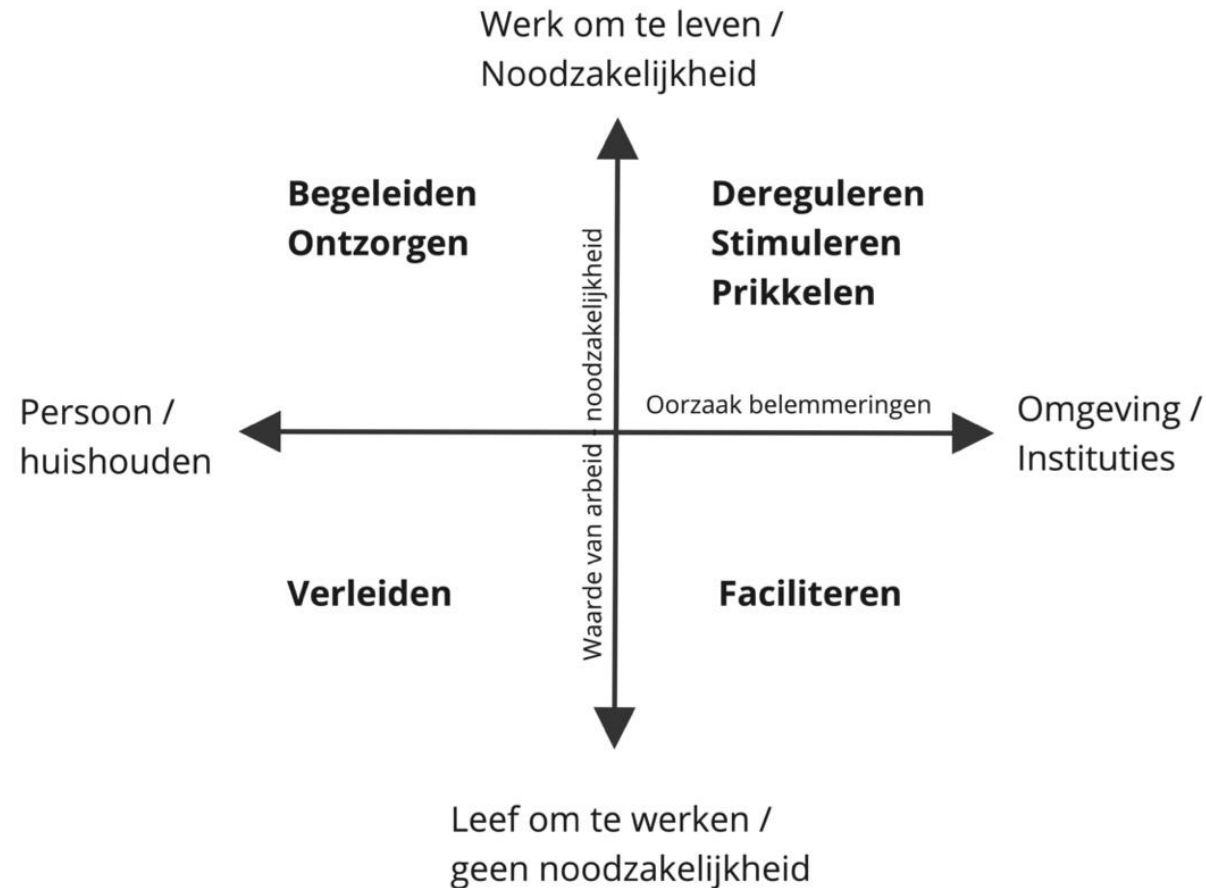
Simpele gedachte: iedereen aan het werk

Maar wie kan en wil?

1. Er is wel **aanbod** beschikbaar maar ze willen niet
2. Er is wel **aanbod** beschikbaar maar werkgevers willen ze niet
3. Is er wat anders aan de hand?



Interventies op maat



Aanbevelingen

1. Kies voor een doelgroepenbenadering
2. Kies voor maatwerk
3. Stimuleer kennisuitwisseling en monitor ontwikkelingen ten aanzien van het regionaal beleid.
4. Investeer in een continue leer- en ontwikkelcultuur.
5. Laat zien dat inclusief werkgeverschap loont
6. Benut de hernieuwde regionale arbeidsmarktinfrastructuur



Dank voor uw aandacht